



# COMUNEDICERVETERI

Città Metropolitana di Roma Capitale

Piazza Risorgimento, 1 - 00052 Cerveteri - Tel: 06 896301

indirizzo Pec - comunecerveteri@pec.it

Prot n. 50104 del 15.11.2016

Al Presidente del Collegio dei Revisori  
S E D E.

**Oggetto: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria dell'intesa raggiunta in sede di negoziazione aziendale relativo alle risorse decentrate Anno 2016.**

Premesso che nell' allegata intesa siglata in data 03 Novembre 2016, per il personale non dirigente dell'Ente, riguardante la destinazione delle risorse decentrate anno 2016, sono disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di contrattazione e applicati dall'Ente.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 19.06.2013 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;

Con deliberazione n. 153 del 23 ottobre 2013, la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il personale non dirigente dell'Ente.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite ai sensi degli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004, con le integrazioni apportate dall'art. 4, comma 1, del CCNL del 9 maggio 2006 (0,5% del monte salari dell'anno 2003), mentre non è stato possibile apportare le successive integrazioni previste dal CCNL 11/4/2008 (biennio 2006-2007) e dal CCNL 31 luglio 2009 (biennio 2008-2009), a seguito del mancato rispettato il patto di stabilità interno nel triennio 2005-2007.

Relativamente alla costituzione delle risorse stabili e variabili, si rileva che il fondo:

1. a seguito del positivo riscontro da parte del nucleo della sussistenza delle ragioni per integrare le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1 aprile 1999, si è ritenuto di garantire il valore corrispondente al 1,2% su base annua del monte salari anno 1997 pari ad Euro 28.051,00;
2. ha conseguito delle economie nella parte fissa e variabile derivanti dal parziale utilizzo delle risorse decentrate anno 2015 (parte fissa e variabile pari ad Euro 59.342,00, comprensiva di Euro 12.000,00 accantonati nell'anno 2015 per fondo progressioni) determinate a consuntivo di spese;
3. ricomprende:
  - a) gli incentivi per contratti di sponsorizzazioni, convenzioni, accordi di collaborazione, contributi utenza ecc. ( finanziamento Ufficio Stato Civile - Proventi Celebrazioni Matrimoni - Ufficio di Piano Comune capofila del distretto RMF2 -ISTAT);

Riguardo gli altri stanziamenti occorre dire che per la maggior parte provengono o da finanziamenti esterni o da autofinanziamenti derivanti dall'applicazione dei regolamenti, accordi e convenzioni di programma, proventi ISTAT, incentivi ex Merloni, o dettate da altre specifiche disposizioni di legge.

Premesso quanto sopra, si indicano di seguito le scelte qualificanti scaturenti dalla sottoscrizione dell'intesa raggiunta in data 03 Novembre 2016, in sede di negoziazione sindacale di destinazione delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'Ente per l'anno 2016:

1. si sono condotte le trattative per la contrattazione decentrata, unicamente nell'ambito delle materie espressamente previste dal CCNL e dagli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con atto n. 153 del 23.10.2013 e tenendo conto esclusivamente delle risorse finanziarie definite e compatibili con gli strumenti di programmazione economica annualità 2016 (fondi previsti in bilancio con Deliberazione Consiliare n. 30 del 29.06.2016 e assegnazione PEG anno 2016 definita con atto di G.C. n. 107 del 02.08.2016), le somme provenienti dalle economie anni precedenti, pari ad **€ 59.342,00** (l'importo ricomprende euro 12.000,00 accantonate nell'anno 2015 per fondo progressioni), sono state destinate interamente a favore della produttività collettiva. In aggiunta a detto importo, la delegazione trattante ha stabilito di destinare ulteriori risorse pari ad **€ 18.861,00**, per complessivi **€ 78.203,00** di cui
  - **63.000,00** in favore delle produttività collettiva, da erogarsi successivamente, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento degli obiettivi definiti nel PEG anno 2016, e della Performance generale, di servizio, di gruppo e individuale;
  - **15.000,00** per finanziamento Progetti Obiettivo;
  - **203,00** per incrementare le somme necessarie ad incrementare le indennità di turno-disagio-rischio-maneggio valori reperibilità;
2. sono state infine individuate le risorse occorrenti a garantire:
  - gli importi storici delle progressioni economiche del personale secondo le categorie possedute, destinando Euro 24.000,00 (a seguito delle cessazioni avvenute negli anni di blocco delle progressioni), per il finanziamento delle Progressioni economiche Orizzontali da effettuarsi per l'anno 2016 con decorrenza 01.01.2016;
  - le indennità di posizione e risultato degli incaricati di Posizione Organizzative;
  - l'indennità di comparto per tutto il personale in servizio;
  - le indennità legate alla presenza lavorativa: (turno - reperibilità - rischio - disagio, maneggio valori, lavoro straordinario ecc. per il personale avente titolo);
  - le incentivazioni ai fini del recupero dell'evasione tributaria;
  - le incentivazioni Merloni per gli Uffici Tecnici comunali (da quantificare a consuntivo di "giro fondi" di spese);
  - il compenso spettante per le specifiche responsabilità;
  - le incentivazioni legate a trasferimenti esterni o per nuove specifiche disposizioni di legge.

Si chiede pertanto di attestare la preventiva verifica della compatibilità dei costi derivanti dall'allegato prospetto di destinazione delle risorse decentrate anno 2016, sottoscritto dalle parti, con i vincoli di bilancio dell'esercizio finanziario 2016.

Si porgono i più Cordiali Saluti.

**Il Dirigente Area 2<sup>a</sup> Affari Sociali**

Dott. Salvatore Galloto



**Il Segretario Generale**

Dott.ssa Luisa Coghiano



Ufficio Immagine, Scrittura e Comunicazione  
Ufficio Strutturale  
Ufficio Tecnico

Comune di Cerveteri