



# Comune di Cerveteri

*Citta' Metropolitana di Roma Capitale*

## AREA II SERVIZI ALLE PERSONE

Registrata al N° **970 del 07/06/2021**

**OGGETTO:                   COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. NOMINA COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI.**

### IL DIRIGENTE

**Premesso che** l'art. 21 della Legge n. 183 del 04/11/2011 ha stabilito per tutte le Pubbliche Amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altri disposizioni;

**Evidenziato, inoltre, che** ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183 del 04/11/2010 il CUG avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

#### **Visti:**

- La Direttiva Stato del 4 marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (GU n. 134 del 11/06/2011);
- Il D.Lgs. n. 165/2001, art. 57;
- Il D.Lgs. n. 81/2008 Testo Unico sulla salute e la sicurezza sul Lavoro;
- La circolare n. 5 del 18/11/2010 Ministero del lavoro e delle politiche sociali sulla valutazione del rischio da stress lavoro correlato
- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le pari opportunità 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- Il D.Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali), con particolare riferimento agli artt. 107, 151, comma 4, e 183;
- L'art. 4 bis del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici dei servizi rubricato "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**Ravvisato che** l'art. 21 summenzionato stabilisce che il CUG:

1. Sia composto da tanti componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo

da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'Amministrazione pubblica;

2. Il Presidente del Comitato sia designato dall'Amministrazione;

**Richiamata** la Deliberazione di Giunta Comunale n 57 del 01.06.2021 con cui è stato istituito il CUG;

**Preso atto che** secondo quanto previsto dalla citata direttiva il CUG è nominato con atto dirigenziale;

**Viste** le note prot. n. 12181/2021 e n. 12190/2021 di Avviso di interpello designazione componenti CUG a tutti i dipendenti e la richiesta di designazione dei componenti da parte delle organizzazioni sindacali rappresentative;

**Preso atto** delle note di riscontro agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane che hanno visto la nomina dei seguenti dipendenti da parte delle OO.SS.:

- Csa:

Componente effettivo: Maria Teresa Scaccia;

Componente supplente: Roberto Tortolini.

- CGIL

Componente effettivo: Antonio Pica;

Componente supplente: Alessio Impronta;

- CISL

Componente effettivo: Massimo Bonomo;

Componente supplente: Antonio D'Agostino;

- UIL

Componente effettivo: Elena Polzelli;

Componente supplente: Alessio Piantadosi;

**Rilevate** le disponibilità date dai seguenti dipendenti: Mordeca Catia, Massicci Isabella, Dominici Laura, Allazzini Rachele, Bernucci Salvatore, Granieri Valerio, Cesarini Gloria, Caronia Daniela;

**Dato atto che** la nomina del presidente è avvenuta tramite analisi dei curricula pervenuti da parte dei dipendenti;

**Atteso che** il Comitato deve garantire una composizione paritetica assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi; Tutto ciò premesso

#### DETERMINA

1. **Di nominare** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Cerveteri che risulta così composto:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Per le OO.SS.	Per le OO.SS.
CSA - Maria Teresa Scaccia	CSA – Roberto Tortolini
CGIL – Antonio Pica	CGIL – Alessio Impronta
CISL – Massimo Bonomo	CISL – Antonio D'Agostino
UIL – Elena Polzelli	UIL – Alessio Piantadosi
Per l'Amministrazione	Per l'Amministrazione
Isabella Massicci – Presidente	Valerio Granieri
Laura Dominici	Salvatore Bernucci
Rachele Allazzini	Gloria Cesarini
Catia Mordeca	Daniela Caronia

2. **Di dare atto che** il Comitato è costituito da n. 8 membri effettivi tra cui il presidente e da otto membri supplenti;
3. **Di dare atto che** i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
4. **Di dare atto che** il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un nuovo regolamento, recante la disciplina delle modalità di funzionamento e che deve essere approvato dalla Giunta, o di approvare il precedente;
5. **Di trasmettere** il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alle RSU, alla Giunta Comunale ed al Segretario Generale, a tutti i Dirigenti e Responsabili di Servizio ed al Nucleo di Valutazione;
6. **Di provvedere** alla pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale del Comune ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Lì, 07 giugno 2021

Il Dirigente/ Responsabile del Servizio  
Dott. Antonio Lavorato

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LAVORATO ANTONIO

CODICE FISCALE: TINIT-LVRNTN69T03L063N

DATA FIRMA: 07/06/2021 17:27:21

IMPRONTA: 62316439643362633766356437666538346135613830373333373438313566333066616537303130