

COMUNE DI CERVETERI

Citta' Metropolitana di Roma Capitale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 57 Del 01/06/2021	OGGETTO: Istituzione del CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunita', la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
---------------------------------	--

L'anno 2021, questo giorno UNO del mese di GIUGNO con inizio alle ore 15:10 in videoconferenza

LA GIUNTA COMUNALE

Si è riunita con la presenza dei Signori:

		Presente/Assente
Pascucci Alessio	Sindaco	Assente
Battafarano Federica	Assessore	Presente
Cennerilli Francesca	Vice Sindaco	Presente
Croci Lorenzo	Assessore	Presente
Ferri Riccardo	Assessore	Assente
Gubetti Elena Maria	Assessore	Presente
Luchetti Matteo	Assessore	Presente
Ridolfi Luciano	Assessore	Assente

Presiede il Vice Sindaco Cennerilli Francesca.

Partecipa il Segretario Generale Russo Avv. Pasquale.

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti per validamente deliberare apre la seduta ed invita la Giunta comunale a trattare l'argomento di cui in oggetto.

Su proposta del Dirigente della 2^ Area "Servizi alle persone" è stata redatta la seguente proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Istituzione del CUG – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che viene sottoposta all'esame e all'approvazione della Giunta Comunale.

Premesso che l'art. 21 della Legge n. 183 del 04/11/2010 ha stabilito per tutte le Pubbliche Amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Evidenziato, inoltre, che ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183 del 04/11/2010 il CUG avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Ravvisato che l'art. 21 summenzionato stabilisce che il CUG:

1. Sia composto da tanti componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'Amministrazione pubblica;
2. Il Presidente del Comitato sia designato dall'Amministrazione;

Visti:

- La Direttiva Stato del 4 marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (GU n. 134 del 11/06/2011);
- Il D.Lgs. n. 165/2001, art. 57;
- Il D.Lgs. n. 81/2008 Testo Unico sulla salute e la sicurezza sul Lavoro;
- La circolare n. 5 del 18/11/2010 Ministero del lavoro e delle politiche sociali sulla valutazione del rischio da stress lavoro correlato
- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le pari opportunità 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- Il D.Lgs. n. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali), con particolare riferimento agli artt. 107, 151, comma 4, e 183;
- L'art. 4 bis del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici dei servizi rubricato "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Atteso che il Comitato deve garantire una composizione paritetica assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

Preso atto che il CUG è nominato con atto dirigenziale secondo quanto previsto dalla Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Richiamati i principali compiti del CUG consistenti in:

1. Adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi, etc.;
2. Redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing. La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente di appartenenza;
3. Collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro e con il/la Consigliere/a nazionale di parità;
4. Collaborare, per quanto di sua competenza, con l'UNAR – Ufficio Nazionale Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica;
5. Collaborare con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2013 con la quale è stato costituito il precedente Comitato Unico di Garanzia ed approvato lo schema di Regolamento con aggiornamento del piano azioni positive per il triennio 2013/2015;

Rilevato che non sono mai stati nominati i componenti.

Ritenuto pertanto nominare i componenti del CUG in base alle designazioni sindacali ed alle candidature fatte dagli stessi dipendenti con successiva determinazione dirigenziale indicante anche il Presidente;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000 ed, in particolare, l'art. 48 in merito alla competenza della Giunta;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

SI PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

1. **Di costituire**, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione Comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
2. **Di dare atto che** il Comitato sarà nominato con atto del Dirigente competente in materia di gestione del personale indicante anche il suo Presidente;
3. **Di dare** informazione del presente provvedimento:
 - Alle organizzazioni Sindacali territoriali ed alle RSU aziendali;
 - Alla consigliera di pari opportunità della Provincia di Roma;
4. **Di dichiarare** immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/00 la presente deliberazione.

COMUNE DI CERVETERI

Citta' Metropolitana di Roma Capitale

AREA II SERVIZI ALLE PERSONE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Istituzione del CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.*

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Vista la proposta, redatta dal Responsabile del Servizio, come risulta dall'attestazione resa in calce al presente, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL.:

Lì, 31 maggio 2021

IL DIRIGENTE

F.TO DOTT. ANTONIO LAVORATO

COMUNE DI CERVETERI

Citta' Metropolitana di Roma Capitale

AREA II SERVIZI ALLE PERSONE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: *Istituzione del CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.*

AREA III – ECONOMICA FINANZIARIA E PATRIMONIALE

Assunto prenotazione n.	del	di €
Assunto impegno n.	Del	di €

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Lì, 31 maggio 2021

IL DIRIGENTE

F.TO DOTT. ANTONIO LAVORATO

Si dà atto che la presente seduta si è svolta, su convocazione del Sindaco, in videoconferenza, mediante l'utilizzo di piattaforma fornita nell'ambito del contratto di fornitura del servizio streaming dalla MICROVISION SrL, con inizio alle ore 15:10 ed è terminata alle ore 15:35.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suestesa proposta di deliberazione;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

DATO ATTO che sono stati acquisiti gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile resi, ai sensi dell'art. 49 del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, dal Dirigente ad interim della 2^ Area Servizi alle Persone e dal Dirigente della 3^ Area - Economica Finanziaria e Patrimoniale;

Con voti unanimi resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

- Di approvare la proposta di deliberazione che precede avente ad oggetto: "Istituzione del CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.";
- Di demandare al Dirigente ad interim della 2^ Area Servizi alle Persone competente l'adozione dei conseguenti atti di gestione;
- Di dichiarare, previa ulteriore votazione unanime, il presente atto, stante l'urgenza a provvedere così come proposto, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.

Il presente verbale di deliberazione in data 01/06/2021 n.57 viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL VICE SINDACO
Francesca Cennerilli

II SEGRETARIO GENERALE
Russo Avv. Pasquale

F.to

F.to

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Il presente atto:

- viene affisso all'Albo Pretorio del Comune di Cerveteri in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, come previsto dall'art. 124, comma 1 del D. Lgs. N. 267/2000 – T.U.E.L.

- a mezzo posta elettronica viene contestualmente trasmesso in elenco ai capogruppo consiliari (prot. generale n. 27289 del 03/06/2021), come previsto dall'art. 125, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.

Lì, 03/06/2021

Il Responsabile della Pubblicazione

Dott.ssa Antonella Sigillo'

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`
(art. 134 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

La presente deliberazione:

- diverrà esecutiva il giorno 13/06/2021 perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.);
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 comma 4° del D.Lgs 267/2000 – T.U.E.L.)

Lì, 03/06/2021

Il Responsabile del Servizio
Servizi Istituzionali e Generali - Trasparenza e Anticorruzione

Dott.ssa Antonella Sigillo'

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, FIRMATO DIGITALMENTE.

Lì, 03/06/2021

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Antonella Sigillo'

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: SIGILLO' ANTONELLA

CODICE FISCALE: TINIT-SGLNNL64S53H501Z

DATA FIRMA: 03/06/2021 13:57:36

IMPRONTA: 38653836353438353338376433346332663035306262396632383638366632373835633565383066